

## Показатели эффективности для музея

| № п/п   | Показатели для оценки качества (эффективности) деятельности  | Оценка выполнения критерия   | Шкала оценки (в баллах) | Фактически за период |
|---|--|--|-------------------------|----------------------|
| Должность   |  | Зав. отделом научно-методической работы  |                         |                      |
| Показатели эффективности по основной деятельности |  |  |                         |                      |
| 1   | Осуществление руководства работой отдела, в том числе подготовка и ведение отчетно-плановой документации. Координация работы отдела с другими подразделениями музея. Доведение до сведения подчиненных приказов и распоряжений дирекции музея, Министерства культуры   | Показатель выполнен полностью – 10, показатель выполнен с незначительными замечаниями – 5, показатель не выполнен – 0  | 0–10                    |                      |
| 2   | Обеспечение развития научной и научно-методической деятельности музея. Координация научно-методической деятельности музея, в том числе работа с театральными музеями и архивами театров. Разработка новых подходов к исследованию музейных коллекций. Изучение современного отечественного и зарубежного опыта применения инновационных технологий в практике музейной деятельности. Разработка тематики программы научно-методического совета | Показатель выполнен полностью – 30, показатель выполнен с незначительными замечаниями – 15, показатель не выполнен – 0 | 0–30                    |                      |
| 3   | Проведение научных исследований жизни и деятельности А.А. Бахрушина, фондовых музейных коллекций, истории ГЦТМ им. Бахрушина; создание летописи музея  | Показатель выполнен полностью – 20, показатель выполнен с незначительными замечаниями – 10, показатель не выполнен – 0 | 0–20                    |                      |
| 4   | Подготовка и проведение научных и научно-практических  | Показатель выполнен полностью – 20,  | 0–20                    |                      |

| №<br>п/п   | Показатели для оценки качества (эффективности) деятельности   | Оценка выполнения критерия   | Шкала оценки (в баллах) | Фактически за период |
|--|---|--|-------------------------|----------------------|
| 5  | конференций, семинаров, круглых столов по проблемам театрального искусства и музейной деятельности  | показатель выполнен с незначительными замечаниями – 10, показатель не выполнен – 0                                     |                         |                      |
| 5  | Соблюдение установленных сроков исполнения приказов, распоряжений, поручений непосредственного руководителя и руководства музея. Отсутствие замечаний со стороны непосредственного руководителя и руководства музея. Систематический аудит кадровой работы, внесение предложений по улучшению работы отдела                       | Показатель выполнен полностью – 10, показатель выполнен с незначительными замечаниями – 10, показатель не выполнен – 0 |                         |                      |
| Показатели эффективности по исполнительской дисциплине |   |  |                         |                      |
| 6  | Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений руководства   | Показатель выполнен полностью – 10, показатель не выполнен – 0   |                         |                      |
| Итого:   |   |  | 0–100                   |                      |
| Должность  |   | Старший научный сотрудник научно-методического отдела  |                         |                      |
| 1  | Проведение работы по учету сети театральных музеев, музеев и архивов театров, включая ведение базы данных с полной информацией о музеях и архивах театров России и Европы (состав фондов, экспозиционная, научная, выставочная и другие виды деятельности). Изучение, анализ и обобщение форм работы театральных музеев, музеев и | Показатель выполнен полностью – 20, показатель выполнен с незначительными замечаниями – 10, показатель не выполнен – 0 | 0–25                    |                      |

| №<br>п/п   | Показатели для оценки качества (эффективности) деятельности   | Оценка выполнения критерия   | Шкала оценки (в баллах) | Фактически за период |
|--|---|--|-------------------------|----------------------|
|  | архивов театров. Подготовка соответствующих научно-методических справок, сообщений, докладов. Оказание методической, консультативной и практической помощи музеям по всем направлениям их деятельности  |  |                         |                      |
| 2  | Составление программ для семинаров, совещаний, конференций, проводимых научно-методическим отделом по актуальным вопросам музейной деятельности. Участие в их организации и работе  | Показатель выполнен полностью – 20, показатель выполнен с незначительными замечаниями – 10, показатель не выполнен – 0 | 0–25                    |                      |
| 3  | Участие в научных исследованиях жизни и деятельности А.А. Бахрушина, фондовых музейных коллекций, истории музея, анализе достижений учреждения в области музееведения   | Показатель выполнен полностью – 20, показатель выполнен с незначительными замечаниями – 10, показатель не выполнен – 0 | 0–10                    |                      |
| 4  | Работа над индивидуальной научной темой, публикации по результатам своих исследований в изданиях музея, участие в чтениях и конференциях  | Показатель выполнен полностью – 20, показатель выполнен с незначительными замечаниями – 10, показатель не выполнен – 0 | 0–10                    |                      |
| 5  | Соблюдение установленных сроков исполнения приказов, распоряжений, поручений непосредственного руководителя и руководства музея. Отсутствие замечаний со стороны непосредственного руководителя и руководства музея. Систематический аудит кадровой работы, внесение предложений по улучшению работы отдела | Показатель выполнен полностью – 20, показатель выполнен с незначительными замечаниями – 10, показатель не выполнен – 0 | 0–20                    |                      |
| Показатели эффективности по исполнительской дисциплине |   |  |                         |                      |

| №<br>п/п   | Показатели для оценки качества (эффективности) деятельности   | Оценка выполнения критерия   | Шкала оценки (в баллах) | Фактически за период |
|--|---|--|-------------------------|----------------------|
| 6  | Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений руководства   | Показатель выполнен полностью – 10, показатель не выполнен – 0   | 0–10                    |                      |
| Итого:   |   |  | 0–100                   |                      |
| Должность  |   | Редактор научно-методического отдела   |                         |                      |
| 1  | Редактирование выпускаемой музеем научной и методической литературы, информационных и нормативных материалов. Участие в решении вопросов, связанных с художественным и техническим оформлением редактируемых изданий  | Показатель выполнен полностью – 20, показатель выполнен с незначительными замечаниями – 10, показатель не выполнен – 0 | 0–40                    |                      |
| 2  | Каталогизация изданий с учетом идентификационных индексов ISBN, УДК, ББК. Организация рассылки обязательных экземпляров изданий для Российской книжной палаты   | Показатель выполнен полностью – 20, показатель выполнен с незначительными замечаниями – 10, показатель не выполнен – 0 | 0–30                    |                      |
| 3  | Соблюдение установленных сроков исполнения приказов, распоряжений, поручений непосредственного руководителя и руководства музея. Отсутствие замечаний со стороны непосредственного руководителя и руководства музея. Систематический аудит кадровой работы, внесение предложений по улучшению работы отдела | Показатель выполнен полностью – 20, показатель выполнен с незначительными замечаниями – 10, показатель не выполнен – 0 | 0–20                    |                      |
| Показатели эффективности по исполнительской дисциплине |   |  |                         |                      |
| 4  | Отсутствие фактов нарушения работником должностной  | Показатель выполнен полностью – 10,  | 0–10                    |                      |

| №<br>п/п  | Показатели для оценки качества<br>(эффективности) деятельности  | Оценка выполнения<br>критерия  | Шкала<br>оценки<br>(в<br>баллах) | Фактически<br>за период |
|-----------|---|--|----------------------------------|-------------------------|
|           | инструкции, правил трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений руководства  | показатель не выполнен – 0   |                                  |                         |
| Итого:    |   |  | 0–100                            |                         |
| Должность |   | Заведующий сектором издательской деятельности  |                                  |                         |
| 1         | Осуществление руководства работой сектора, распределение объемов работ между сотрудниками сектора, контроль исполнения должностных обязанностей и разовых поручений   | Показатель выполнен полностью – 10, показатель выполнен с незначительными замечаниями – 5, показатель не выполнен – 0  | 0–10                             |                         |
| 2         | Редактирование выпускаемой музеем научной, научно-популярной и научно-методической литературы, информационных и нормативных материалов. Контрольное чтение рукописей. Проверка сигнальных экземпляров перед выпуском в свет | Показатель выполнен полностью – 20, показатель выполнен с незначительными замечаниями – 10, показатель не выполнен – 0 | 0–20                             |                         |
| 3         | Рассмотрение рукописей и рецензий на них. Подготовка заключений о возможности издания рукописи  | Показатель выполнен полностью – 20, показатель выполнен с незначительными замечаниями – 10, показатель не выполнен – 0 | 0–20                             |                         |
| 4         | Участие в разработке проектов годовых тематических издательских планов, планов и графиков редакционных и производственных процессов издания. Подготовка материалов для заключения издательских договоров                    | Показатель выполнен полностью – 20, показатель выполнен с незначительными замечаниями – 10, показатель не выполнен – 0 | 0–20                             |                         |

| №<br>п/п  | Показатели для оценки качества (эффективности) деятельности  | Оценка выполнения критерия   | Шкала оценки (в баллах) | Фактически за период |
|---|--|--|-------------------------|----------------------|
| 5   | Соблюдение установленных сроков исполнения приказов, распоряжений, поручений непосредственного руководителя и руководства музея. Отсутствие замечаний со стороны непосредственного руководителя и руководства музея. Систематический аудит кадровой работы, внесение предложений по улучшению работы отдела  | Показатель выполнен полностью – 20, показатель выполнен с незначительными замечаниями – 10, показатель не выполнен – 0 | 0–20                    |                      |
| <b>Показатели эффективности по исполнительской дисциплине</b> |  |  |                         |                      |
| 4   | Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений руководства  | Показатель выполнен полностью – 10, показатель не выполнен – 0   | 0–10                    |                      |
| Итого:  |  |  | 0–100                   |                      |
| Должность   |  |  | Выпускающий редактор    |                      |
| <b>Показатели эффективности по основной деятельности</b>      |  |  |                         |                      |
| 1   | Подготовка материалов для заключения издательских договоров со специалистами и организациями, привлекаемыми к выполнению работ по изданию литературы, по допечатной подготовке изданий. Обеспечение визирования договоров и закрывающих документов, касающихся редакционно-издательской деятельности музея, оригинал-макетов, включая визирование авторами | Показатель выполнен полностью – 30, показатель выполнен с незначительными замечаниями – 15, показатель не выполнен – 0 | 0–30                    |                      |
| 2   | Участие в подготовке составления технических   | Показатель выполнен полностью – 20,  | 0–20                    |                      |

| №<br>п/п   | Показатели для оценки качества (эффективности) деятельности   | Оценка выполнения критерия   | Шкала оценки (в баллах) | Фактически за период |
|--|---|--|-------------------------|----------------------|
|  | характеристик издания и технических заданий для проведения торгов (конкурса), в разработке технических требований к предоставляемым текстовым и иллюстративным материалам   | показатель выполнен с незначительными замечаниями – 10, показатель не выполнен – 0                                     |                         |                      |
| 3  | Прием готовых оригинал-макетов, проверка на соответствие их оформлению установленным правилам, техническим требованиям и условиям, предусмотренным издательскими договорами   | Показатель выполнен полностью – 20, показатель выполнен с незначительными замечаниями – 10, показатель не выполнен – 0 | 0–20                    |                      |
| 4  | Осуществление координации работы с типографиями, контроль за сроками выполнения полиграфических работ, прием готовых тиражей продукции и передача ее на склад музея   | Показатель выполнен полностью – 20, показатель выполнен с незначительными замечаниями – 10, показатель не выполнен – 0 | 0–10                    |                      |
| 5  | Соблюдение установленных сроков исполнения приказов, распоряжений, поручений непосредственного руководителя и руководства музея. Отсутствие замечаний со стороны непосредственного руководителя и руководства музея. Систематический аудит кадровой работы, внесение предложений по улучшению работы отдела | Показатель выполнен полностью – 20, показатель выполнен с незначительными замечаниями – 10, показатель не выполнен – 0 | 0–20                    |                      |
| Показатели эффективности по исполнительской дисциплине |   |  |                         |                      |
| 6  | Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и   | Показатель выполнен полностью – 10, показатель не выполнен – 0   | 0–10                    |                      |

| №<br>п/п   | Показатели для оценки качества<br>(эффективности) деятельности   | Оценка выполнения<br>критерия  | Шкала<br>оценки<br>(в<br>баллах) | Фактически<br>за период |
|--|--|--|----------------------------------|-------------------------|
| поручений руководства                                    |  |  |                                  |                         |
| Итого:   |  | <b>0–100</b>   |                                  |                         |
| Должность  |  | Художественный редактор  |                                  |                         |
| <b>Показатели эффективности по основной деятельности</b> |  |  |                                  |                         |
| 1  | Разработка макетов изданий (каталогов, книг, буклетов, сборников статей, афиш, программ, другой рекламной продукции) музея, осуществление верстки текстовых и иллюстративных материалов  | Показатель выполнен полностью – 30, показатель выполнен с незначительными замечаниями – 20, показатель не выполнен – 0 | 0–30                             |                         |
| 2  | Осуществление художественного редактирования и иллюстрирования изданий; прием и проверка иллюстративного материала на соответствие художественным и техническим требованиям. Проверка оригиналов иллюстраций с точки зрения качества художественного изображения и соответствия подлиннику | Показатель выполнен полностью – 30, показатель выполнен с незначительными замечаниями – 15, показатель не выполнен – 0 | 0–30                             |                         |
| 3  | Обработка корректуры текста изданий и пробных оттисков иллюстраций   | Показатель выполнен полностью – 20, показатель выполнен с незначительными замечаниями – 10, показатель не выполнен – 0 | 0–20                             |                         |
| 4  | Соблюдение установленных сроков исполнения приказов, распоряжений, поручений руководителя и руководства музея. Отсутствие замечаний со стороны непосредственного руководителя и руководства музея. Систематический аудит   | Показатель выполнен полностью – 10, показатель выполнен с незначительными замечаниями – 5, показатель не выполнен – 0  | 0–10                             |                         |



| №<br>п/п  | Показатели для оценки качества (эффективности) деятельности  | Оценка выполнения критерия   | Шкала оценки (в баллах) | Фактически за период |
|---|--|--|-------------------------|----------------------|
|   | кадровой работы, внесение предложений по улучшению работы отдела   |  |                         |                      |
| <b>Показатели эффективности по исполнительской дисциплине</b> |  |  |                         |                      |
| 5   | Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений руководства  | Показатель выполнен полностью – 10, показатель не выполнен – 0   | 0–10                    |                      |
| Итого:  |  |  | 0–100                   |                      |
| Должность   |  |  | Корректор               |                      |
| <b>Показатели эффективности по основной деятельности</b>      |  |  |                         |                      |
| 1   | Вычитка отредактированных рукописей и чтение корректурных оттисков с целью обеспечения графического и лексического единообразия различных элементов текста, устранения орфографических и пунктуационных ошибок, соблюдения технических правил набора, а также исправления недостатков смыслового и стилистического характера | Показатель выполнен полностью – 20, показатель выполнен с незначительными замечаниями – 10, показатель не выполнен – 0 | 0–35                    |                      |
| 2   | Проверка комплектности рукописи (наличие титульного листа, введения, иллюстраций, справочного аппарата и т. п.), порядковой нумерации разделов в оглавлении (содержании)   | Показатель выполнен полностью – 20, показатель выполнен с незначительными замечаниями – 10, показатель не выполнен – 0 | 0–35                    |                      |
| 3   | Соблюдение установленных сроков исполнения приказов, распоряжений, поручений непосредственного руководителя и руководства музея. Отсутствие замечаний со   | Показатель выполнен полностью – 20, показатель выполнен с незначительными замечаниями – 10, показатель не              | 0–20                    |                      |

| №<br>п/п   | Показатели для оценки качества (эффективности) деятельности  | Оценка выполнения критерия   | Шкала оценки (в баллах) | Фактически за период |
|--|--|--|-------------------------|----------------------|
|  | стороны непосредственного руководителя и руководства музея. Систематический аудит кадровой работы, внесение предложений по улучшению работы отдела   | выполнен – 0   |                         |                      |
| Показатели эффективности по исполнительской дисциплине |  |  |                         |                      |
| 4  | Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений руководства                                      | Показатель выполнен полностью – 10, показатель не выполнен – 0   | 0–10                    |                      |
| Итого:   |  |  | 0–100                   |                      |
| Должность  |  |  | Фотограф                |                      |
| Показатели эффективности по основной деятельности      |  |  |                         |                      |
| 1  | Выполнение особо сложной художественной фотосъемки произведений и объектов высокой художественной и исторической ценности, а также уникальных произведений искусства согласно научным, научно-экспозиционным, выставочным, реставрационным и издательским планам музея | Показатель выполнен полностью – 20, показатель выполнен с незначительными замечаниями – 10, показатель не выполнен – 0 | 0–20                    |                      |
| 2  | Осуществление оперативной фотосъемки событий, связанных с историей ГЦТМ (открытие выставок, проведение научных и научно-просветительских мероприятий, значимых встреч, мастер-классов и других музейных мероприятий)   | Показатель выполнен полностью – 20, показатель выполнен с незначительными замечаниями – 10, показатель не выполнен – 0 | 0–20                    |                      |
| 3  | Проведение макро- и микросъемки. Ретуширование негативов (черно-белых и цветных) с мягкими   | Показатель выполнен полностью – 20, показатель выполнен с незначительными  | 0–20                    |                      |

| №<br>п/п   | Показатели для оценки качества (эффективности) деятельности   | Оценка выполнения критерия   | Шкала оценки (в баллах) | Фактически за период |
|--|---|--|-------------------------|----------------------|
|  | градационными переходами тона. Определение методики проведения художественных фоторабот. Решение вопросов света и дополнительных материалов для создания фотокомпозиций   | замечаниями – 10, показатель не выполнен – 0   |                         |                      |
| 4  | Документирование и учет проведенных художественных фоторабот, а также их сохранение на переносных цифровых носителях (жестких дисках)   | Показатель выполнен полностью – 10, показатель выполнен с незначительными замечаниями – 5, показатель не выполнен – 0  | 0–10                    |                      |
| 5  | Соблюдение установленных сроков исполнения приказов, распоряжений, поручений непосредственного руководителя и руководства музея. Отсутствие замечаний со стороны непосредственного руководителя и руководства музея. Систематический аудит кадровой работы, внесение предложений по улучшению работы отдела | Показатель выполнен полностью – 20, показатель выполнен с незначительными замечаниями – 10, показатель не выполнен – 0 | 0–20                    |                      |
| Показатели эффективности по исполнительской дисциплине |   |  |                         |                      |
| 6  | Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений руководства   | Показатель выполнен полностью – 10, показатель не выполнен – 0   | 0–10                    |                      |
| Итого:   |   |  | 0–100                   |                      |